

JUNIO 2020

SC HUMAN AFFAIRS COMMISSION



www.schac.sc.gov

Quienes Somos...

Nuestra Misión es las de eliminar y prevenir discriminación ilegal en las áreas de: Empleo basado en raza, color, nacionalidad, religión, sexo, edad, y discapacidad; Vivienda en la base de raza, nacionalidad, religión, sexo, estado familiar, y discapacidad; Acomodaciones Publicas en la base de: raza, color, nacionalidad, y religión promoviendo así la armonía y el mejoramiento de los asuntos humanos para todos los ciudadanos.

Para Mas Información Contactar (803) 673-9284
training@schac.sc.gov

Hechos Del Primer Viernes La Ley de Ajustes Laborales Para Mujeres Embarazadas

Que empleadores deberán de cumplir con esta ley?

La Ley de Ajustes Laborales Para Mujeres Embarazadas aplica a empleadores que están bajo la Ley de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur.

En otras palabras, la Ley aplica a cualquier empleador (incluyendo agencias temporales de empleo) y que ocupan a mas de 15 empleados por cada día hábil en cada una de las veinte o mas semanas del calendario del año actual o anterior.

Que es lo que esta Ley cubre?

La Ley de Ajustes Laborales Para Mujeres Embarazadas protege a empleadas y a aplicantes que presentan una necesidad medica causada por el embarazo, mujeres que dan a luz, o problemas médicos relacionados

La Ley de Ajustes Laborales Para Mujeres Embarazadas

La Ley de Ajustes Laborales para Mujeres Embarazadas fue firmada y aprobada por el gobernador Henry McMaster en Mayo 17, 2018

La ley requiere que empleadores proporcione acomodaciones y ajustes a empleadas embarazadas y a aplicantes de empleo basado en necesidad medica causado por el embarazo, nacimiento del bebe, o condiciones médicas relacionadas.

Hechos del Primer Viernes es producido por la agencia de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur en el primer Viernes del mes con información de La Ley de Ajustes Laborales Para Mujeres Embarazadas.

Prevenimos y Eliminamos la Discriminación Ilegal.